

Lernprogramm „AGG - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz“

Lernweg für Mitarbeiter

Themenliste:

Themen:

1) Einführung zum AGG
a) Ziele des AGG
b) Warum soll ich mich mit dem AGG befassen?
c) Fallbeispiel 1
d) Übung
e) Fallbeispiel 2
f) Übung
g) Wen schützt das Gesetz?
h-1) Lernziele des WBT (für Mitarbeiter)
2) Die Diskriminierungsmerkmale
a) Einführung u. Lernziele
b) Übung: Erinnern Sie sich noch?
c) Die Diskriminierungsmerkmale – Übersicht
d) ... aus Gründen der Rasse
e) Übung
f) ...wegen der ethnischen Herkunft
g) Übung
h) ...wegen des Geschlechts
i) ...wegen der Religion
j) Übung

k)wegen der Weltanschauung
l) ...wegen einer Behinderung
m) ...wegen des Alters
n) ...wegen der sexuellen Identität
o) Übung
3) Wann liegt eine Benachteiligung vor?
a) Einführung u. Lernziele
b) Benachteiligung nach AGG
c) unmittelbare Benachteiligung
d) Übung
e) mittelbare Benachteiligung
f) Übung
g) Belästigung
h) Sexuelle Belästigung
i) Anweisung zur Benachteiligung
j) Übung
k) Unterschiedliche Behandlung erlaubt
l) ...wegen beruflicher Anforderungen
m) ...wegen der Religion / Weltanschauung § 9
n) ...wegen des Alters § 10
o) ...bei positiven Maßnahmen
p) Übung
q) Übung
4) Pflichten der Beschäftigten
a) Einführung u. Lernziele
b) Verbot der Belästigung
c) Verbot sexueller Belästigung

d) Folgen bei Verstößen
e) Übung
5) Rechte der Beschäftigten
a) Einführung u. Lernziele
b) Beschwerderecht und Leistungsverweigerung
c) Maßregelungsverbot
6) Abschlusstest
a) Test-Startseite
b) 10 Wissensfragen
c) Auswertung
d) Zertifikat
→ Zusätze
- Glossar
- „Schubladen“ zum Selber-Einpfelegen von firmenspezifischen Dokumenten
- PDF-Dokumente mit AGG-Gesetzestext und Praxis-Checklisten
- Notizen-Speicher